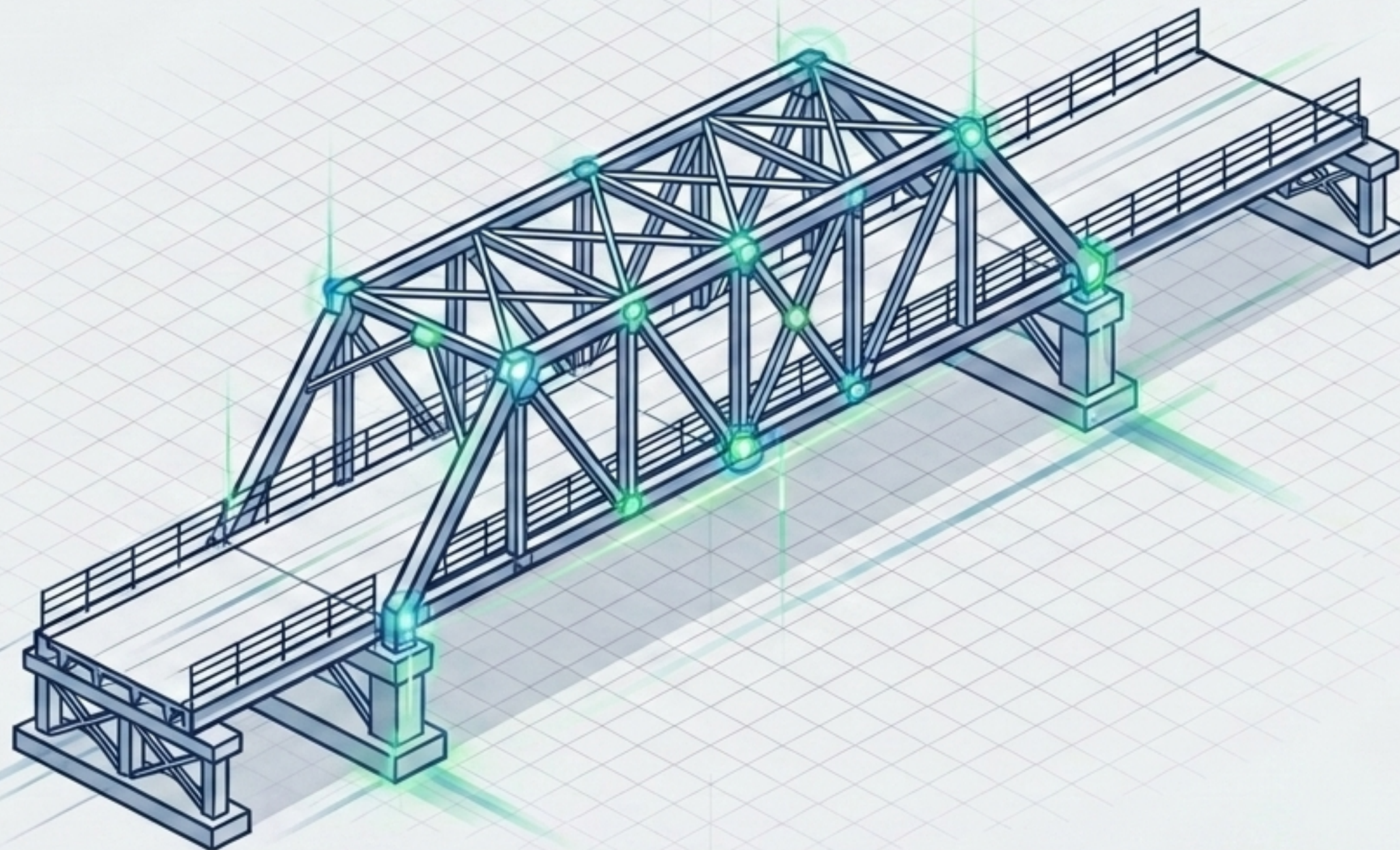




ACERARQ



SRIUS
PUENTE MODULAR EN ACERO



Ingeniería de Impacto: Informe de Gestión BIC 2025

Construyendo el futuro sostenible de Colombia, un módulo a la vez.

El Diseño de Nuestro Propósito

Nuestras acciones estratégicas se construyen sobre cinco dimensiones fundamentales, diseñadas para integrar el crecimiento económico con la generación de valor social y ambiental.

La Conexión (Comunidad y ODS):
Valor compartido y desarrollo territorial.

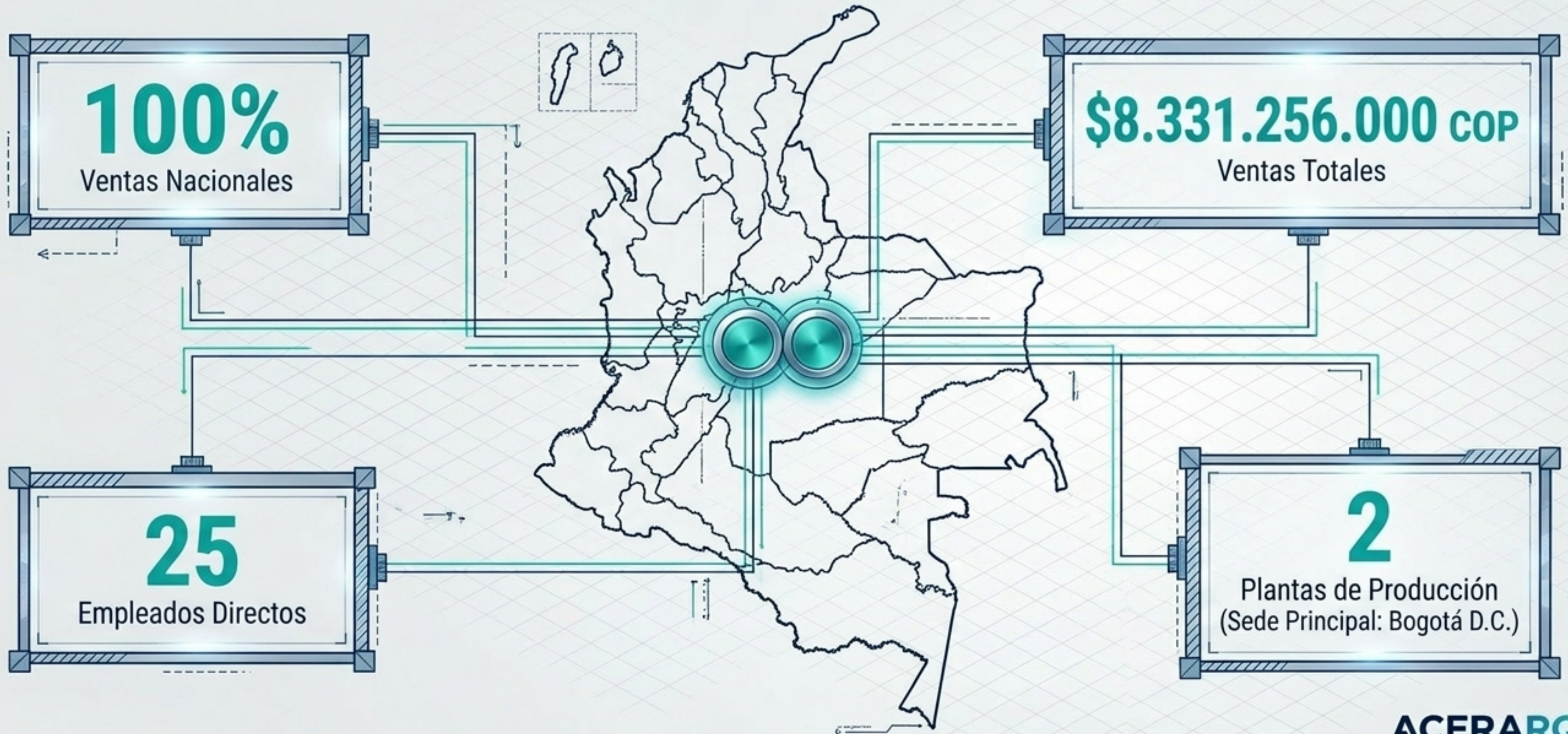
El Entorno (Prácticas Ambientales):
Eficiencia de recursos y mitigación de impacto.

La Estructura (Nuestro Talento):
Salud, seguridad y desarrollo humano.

La Cimentación (Gobierno y Modelo de Negocio):
Transparencia, ética y rentabilidad.



Escala y Presencia Operativa 2025



La Cimentación: Gobierno Corporativo

Apoyados por
COPASST
(Salud y Seguridad)



Junta de Accionistas:
3 socios profesionales
colombianos.



5 Departamentos:
Ingeniería | Proyectos | HSEQ |
Administrativo | Talento Humano



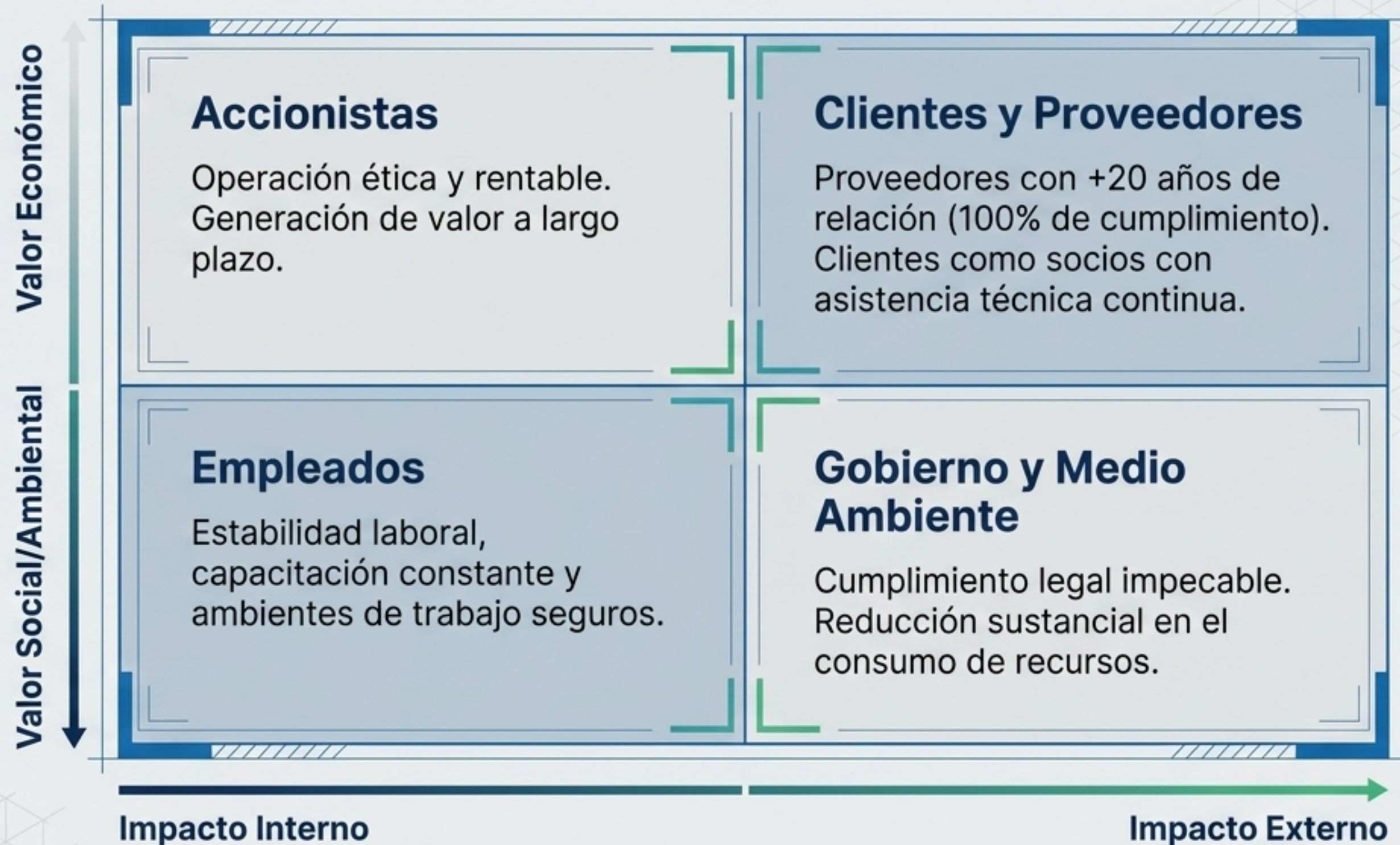
Apoyados por **COCOLA**
(Convivencia Laboral)



Cero Sanciones:

Durante 2025, no se recibieron sanciones regulatorias ni demandas laborales, asegurando respuestas oportunas a los organismos de vigilancia.

Matriz de Valor Compartido



La Estructura: Diversidad y Liderazgo

Liderazgo Femenino:
Empresa dirigida por una profesional mujer.
El 75% a 80% de los cargos directivos están ocupados por mujeres.

La Pirámide de Acero

Área Administrativa:
40% Mujeres | 60% Hombres.

Área Operativa:
100% Hombres.

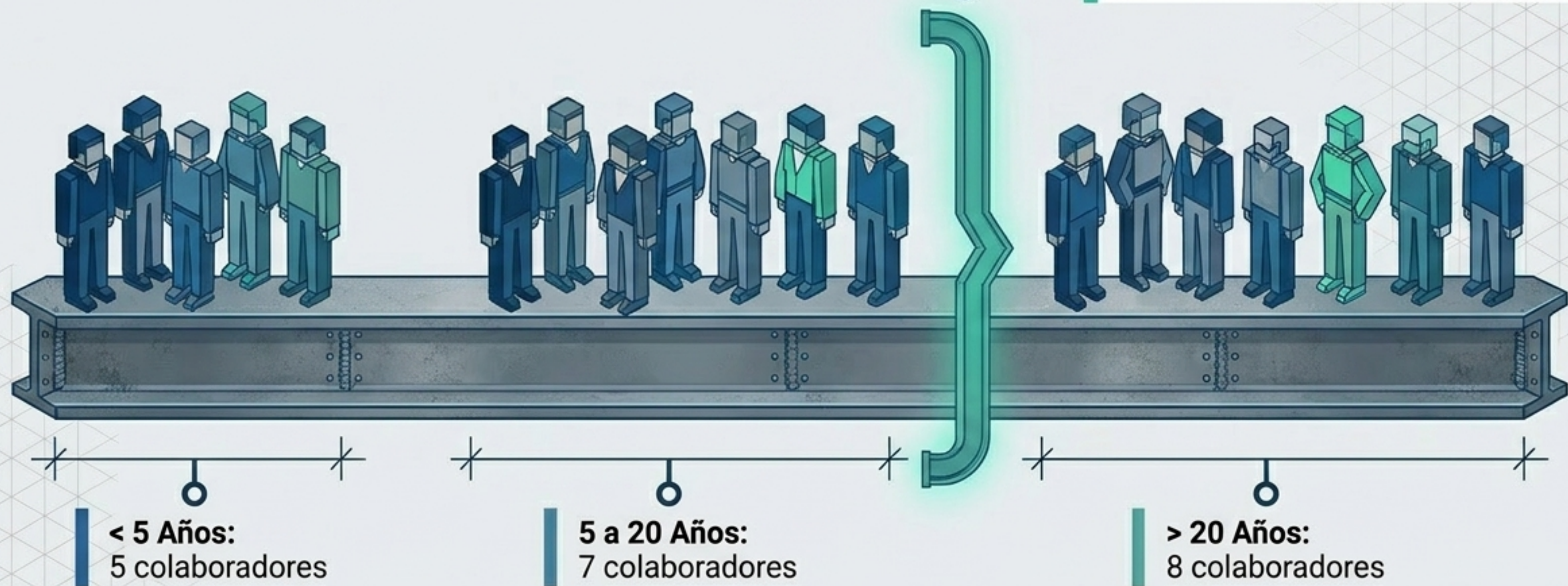
Diversidad de perspectivas en la toma de decisiones para potenciar las competencias del talento humano.

ACERARQ

Trayectoria y Estabilidad Laboral

Un índice de retención que refleja un ambiente laboral positivo.

Experiencia Fundacional:
Más del 75% de nuestros colaboradores cuentan con una trayectoria mayor a 5 años, reflejando un excelente capital de conocimiento.



Crecimiento Integral y Seguridad



Formación

(80 capacitaciones). Incluye la calificación en soldadura de 3 colaboradores, promoviendo el crecimiento corporativo.



Desempeño Promedio

Evaluaciones de desempeño con resultados sobresalientes, vinculados a bonificaciones económicas.



Bienestar y Cumplimiento

Implementación total de la batería de riesgo psicosocial e inspecciones mensuales COPASST. Cero casos de acoso (COCOLA).

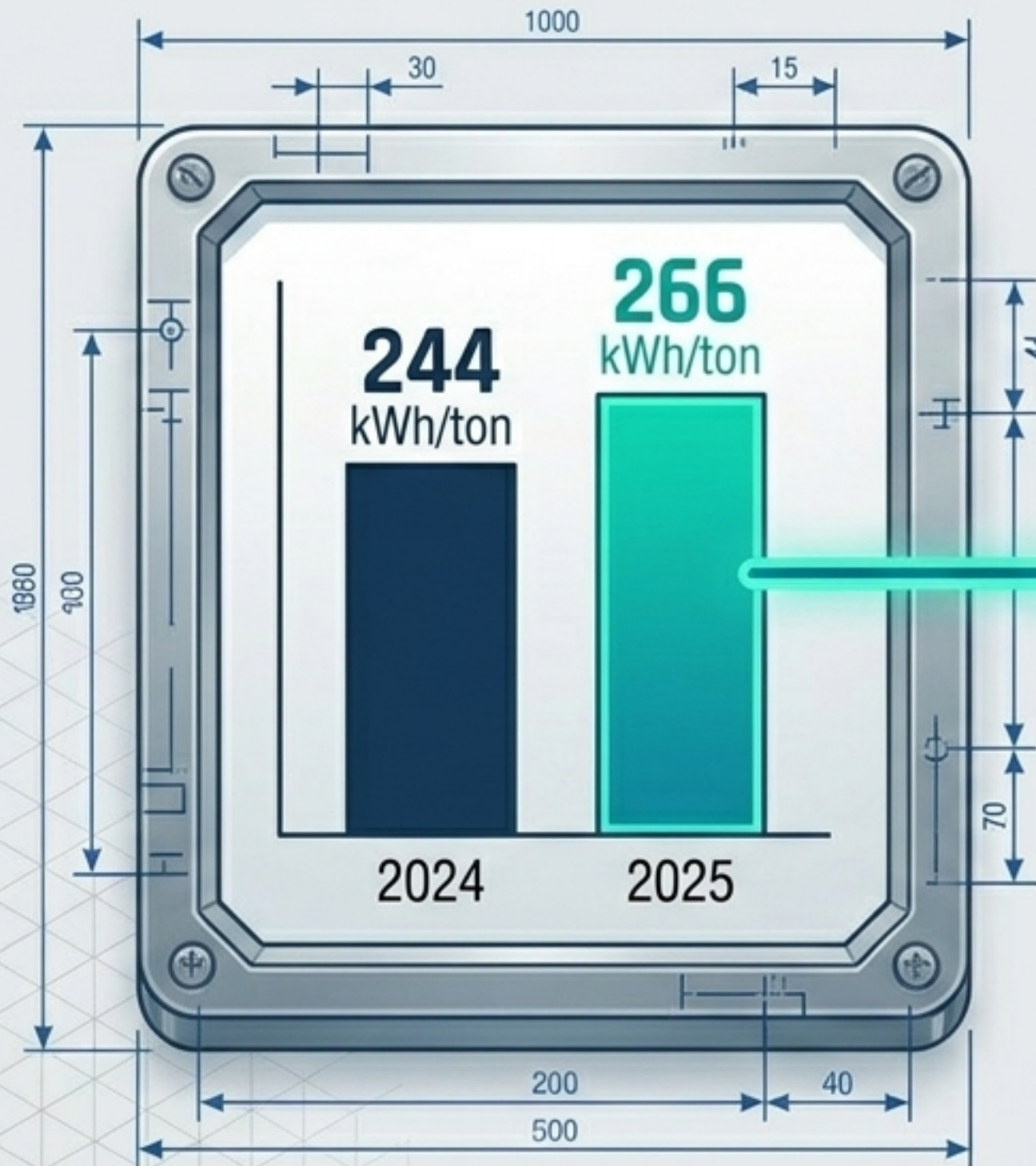
El Entorno: Economía Circular y Residuos

Input Node:
Uso eficiente de materias primas amigables con el medio ambiente.



ACERARQ

Indicador de Intensidad Energética



Consumo promedio anual: 4.444 kWh.

Contexto: Este ligero aumento es el resultado directo de una mayor ejecución en la producción de la planta.

Visión a Futuro: Esta métrica (266 kWh/ton) representa nuestro punto de partida para futuras inversiones en equipos ecoeficientes y prácticas de ahorro energético.

La Conexión: Impacto Modular (ODS)

Alineamos nuestros asuntos materiales críticos con 8 Objetivos de Desarrollo Sostenible, impulsando desafíos ambientales y sociales con una visión de futuro.



Síntesis: El Puente Hacia el Futuro



75% Liderazgo Femenino
& **160** Hrs Formación

\$8.3B COP
(100% Ventas Nacionales)

0 Sanciones
(Transparencia Total)

Gestión 100%
Certificada de Residuos

Cada dimensión—económica, social y ambiental—
es un pilar vital que sostiene nuestro propósito.



Trascendiendo lo Económico

“Este informe representa no solo los avances alcanzados, sino también nuestra firme convicción de seguir construyendo una empresa que aporta al desarrollo del país y al bienestar de la sociedad.”

– Gerencia General, ACERARQ S.A.S. BIC.

Ingeniería de excelencia para conectar a Colombia. acerarq@acerarq.com

INFORME DE GESTIÓN SOCIEDADES BIC

ACERARQ S.A.S. BIC

BOGOTÁ D.C.

MARZO 2026

Este informe se va a presentar con base en los estándares GRI con el objeto que sea comparable con los resultados de otras empresas que estén utilizando este mismo estándar.

Somos una empresa BIC [GRI 2-1]

Compañía colombiana de ingeniería fundada en 2006 con el propósito de contribuir con la comunicación y desarrollo de las comunidades y zonas aisladas de Colombia, mediante nuestro equipo de expertos y la capacidad instalada de nuestros talleres lo que nos convierte en el aliado estratégico de sus proyectos, a través de soluciones efectivas y seguras que satisfacen los requerimientos y los más altos estándares de calidad en la industria de infraestructura y estructuras metálicas de puentes vehiculares.

Estamos comprometido con la salud, el bienestar de nuestros colaboradores y el cuidado del medio ambiente.

Equipo ACERARQ S.A.S. BIC: Empleados directos – 25

[GRI 2-6]

Presencia nacional

ACERARQ S.A.S. BIC tiene 2 plantas de producción, su sede principal en Bogotá D.C., desde donde atiende al mercado a todo el territorio nacional manteniendo en todo momento la calidad, trazabilidad y atención oportuna de todos los requerimientos.

Composición de las ventas totales en 2025

100% ventas nacionales con un total de \$ 8.331.256.000 COP.

Carta de la gerencia [GRI 2-22]

A nuestros colaboradores, socios e interesados:

Reciban un cordial saludo.

En calidad de Gerencia de ACERARQ S.A.S. BIC, nos complace presentarles nuestro Informe de Gestión como Sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), reflejo del compromiso que hemos asumido de integrar el crecimiento empresarial con la generación de valor social, ambiental y económico sostenible.

Durante este periodo, hemos orientado nuestras acciones estratégicas en torno a cinco dimensiones fundamentales que guían nuestro propósito organizacional:

1. Gobierno Corporativo: Hemos fortalecido nuestras prácticas de transparencia, ética y toma de decisiones responsables, promoviendo una gestión basada en principios de integridad, rendición de cuentas y cumplimiento normativo. Nuestro enfoque busca generar confianza y sostenibilidad en todas nuestras relaciones.

2. Modelo de Negocio: Nuestro modelo de negocio continúa evolucionando hacia soluciones de ingeniería innovadoras, eficientes y sostenibles, especialmente en el desarrollo de puentes modulares metálicos. Trabajamos constantemente en la optimización de procesos, la calidad del servicio y la generación de valor compartido para nuestros clientes y aliados estratégicos.

3. Prácticas Ambientales: Reafirmamos nuestro compromiso con la protección del medio ambiente mediante la implementación de prácticas responsables que buscan minimizar impactos, optimizar el uso de recursos y promover la sostenibilidad en cada etapa de nuestros proyectos.

4. Prácticas Sociales: Reconocemos el valor de nuestro talento humano como eje fundamental de nuestra organización. Por ello, promovemos condiciones laborales seguras, inclusivas y orientadas al desarrollo profesional, fortaleciendo una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y el bienestar.

5. Prácticas con la Comunidad: Trabajamos activamente en la construcción de relaciones positivas con las comunidades donde operamos, contribuyendo al desarrollo social y económico mediante proyectos que generan impacto real y sostenible en los territorios.

Este informe representa no solo los avances alcanzados, sino también nuestra firme convicción de seguir construyendo una empresa que trasciende lo económico, aportando al desarrollo del país y al bienestar de la sociedad.

Agradecemos a todos ustedes por ser parte de este propósito y por su confianza en ACERARQ S.A.S BIC.

Cordialmente,

Gerencia General ACERARQ S.A.S BIC.

ÍNDICE

1. PERFIL DEL REPORTE
2. GOBIERNO CORPORATIVO
3. MODELO DE NEGOCIO
4. PRÁCTICAS SOCIALES
5. PRÁCTICAS AMBIENTALES
6. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD
7. ESTADOS FINANCIEROS
8. TABLA GRI

1. PERFIL DEL REPORTE [GRI 2-2] [GRI 2-3]

Este es nuestro primer informe de sostenibilidad, el cual, refleja principalmente nuestro compromiso con la responsabilidad, transparencia y productividad. El objetivo del presente informe es dar a conocer los avances en áreas clave de la sostenibilidad, por lo que abarca, dimensiones como gobierno corporativo, modelo de negocio, prácticas sociales, ambientales y con la comunidad.

La determinación de los aspectos materiales identificados en este informe se estableció de acuerdo con el análisis consciente de la junta administrativa, teniendo en cuenta los asuntos críticos para nuestros grupos de interés. De este modo los resultados están asociados al período comprendido entre enero 01 a diciembre 31 de 2025.

La información presentada está diseñada con un enfoque en la metodología GRI. Para compartir sugerencias, opiniones o inquietudes respecto a este Informe de Gestión y Sostenibilidad, contactar a: acerarq@acerarq.com

2. Gobierno Corporativo [GRI 2-9] [GRI 2-12] GRI [2-23]

ACERARQ S.A.S. BIC cuenta con una junta de accionistas constituida por tres socios profesionales colombianos comprometidos con el desarrollo de infraestructura del país y especialmente con la comunicación y desarrollo de comunidades de difícil acceso a lo largo del territorio nacional. En cabeza de la gerencia general de ACERARQ S.A.S. BIC, la empresa cuenta con cinco departamentos claves y transversales a todos los procesos de la compañía, como lo son: departamento de ingeniería, departamento de proyectos, departamento HSEQ, departamento administrativo y departamento de talento humano. Esto permite tener un conocimiento integral en el direccionamiento estratégico permitiendo un seguimiento a todas las estrategias, el análisis de necesidades y expectativas de las partes interesadas y la toma de decisiones objetivas y adecuadas para la sostenibilidad de la compañía.

Nos comprometemos a mantener los más altos estándares de ética, transparencia y rendición de cuentas en todas nuestras actividades, las cuales realizamos bajo los pilares de creciente generación de valor, innovación e investigación, desarrollo sostenible, transformación digital y ambiente saludable.

Somos una empresa de calidad, que realiza todas sus actividades con los más altos estándares normativos y de calidad, para satisfacer de forma adecuada las necesidades y cumplir las expectativas de nuestros empleados, clientes y demás partes interesadas, mediante principios de ética, mejores prácticas, innovación, profesionalismo y respeto.

Comités de apoyo.

ACERARQ S.A.S. BIC cuenta con dos comités de apoyo: Comité paritario de salud y seguridad en el trabajo (COPASST) y Comité de convivencia laboral (COCOLA).

Visión

Ser una empresa reconocida por la excelencia en el suministro e instalación de estructuras metálicas en acero; apoyados en su calidad, cumplimiento, innovación de la ingeniería, conocimiento y especialización de nuestro personal.

Políticas de gestión.

ACERARQ S.A.S. BIC. Empresa dedicada al diseño, fabricación, transporte e instalación de puentes modulares en acero SIRIUS®, puentes peatonales metálicos, suministro de material estructural metálico, servicios de ingeniería y corte CNC y láser, buscando un acompañamiento integral a lo largo de toda la cadena comercial y de producción, gestionando todas nuestras actividades en un marco de desarrollo sostenible, equidad social, bienestar de nuestros empleados y desarrollo de las partes interesadas. Por tanto, nos comprometemos a:

- Mantener una creciente generación de valor
- Generar en los clientes un alto grado de empatía y satisfacción, mediante un servicio cálido y oportuno.
- Fortalecer la investigación y la innovación, procurando un enfoque saludable y el uso de tecnologías limpias.
- Gestionar la innovación, el mejoramiento continuo de los procesos, incluyendo la transformación digital, promoviendo la participación y consulta de los empleados.
- Potenciar el talento humano de forma integral.
- Gestionar efectivamente los peligros y riesgos, proporcionando ambientes de trabajo seguros y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud al personal y colaboradores, promoviendo una cultura de autocuidado.
- Alinear la estrategia corporativa con los objetivos de desarrollo sostenible, incluyendo la protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación.
- Cumplir con la legislación y otros requisitos aplicables a nuestra actividad empresarial.
- Gestionar integralmente los riesgos y oportunidades.

Resultados de las políticas.

Nuestro éxito se basa en la sinergia entre procesos sólidos y un equipo humano apasionado, comprometido con las directrices de nuestra política y objetivos de gestión. Esta alineación, sumada a un análisis crítico en cada etapa del ciclo PHVA (planear-hacer-verificar-actuar), impulsa una operación eficiente, que supera las metas establecidas. La mejora continua nos permite adaptarnos con agilidad a los desafíos del entorno,

consolidando nuestra estrategia corporativa, impulsando un crecimiento sostenible y fortaleciendo nuestra posición en el mercado.

Relación con los grupos de interés [GRI 2-29]

Proveedores:

Nuestros proveedores son aliados fundamentales para el desarrollo sostenible de nuestras actividades. Un alto porcentaje de nuestros proveedores llevan más de 20 años de trabajo con la compañía y tienen desempeños sobresalientes, aportando a la calidad e inocuidad de nuestros productos; prueba de ello es la calificación para el indicador de proveedores confiables, el cual quedó con un cumplimiento del 100 %. De igual manera, se sigue promoviendo las relaciones a largo plazo, por lo que las materias primas e insumos necesarios para nuestra cadena productiva se trabajaron en un 100% con los mismos proveedores.

Clientes:

Nuestros clientes son clave para nuestro posicionamiento e imagen en el mercado; por ello, buscamos generar relaciones de confianza que trasciendan lo comercial, fortaleciendo las interacciones a través de la asistencia técnica, la actualización de tendencias y el acompañamiento integral; basados en nuestra intención de ser socios en su progreso; logrando que nos reconozcan como proveedores confiables.

Accionistas:

Son fundamentales para la permanencia y crecimiento de la compañía; direccionan el desarrollo de la compañía de forma que permita generar el mayor beneficio social, dentro de una operación ética, responsable y rentable, de acuerdo con el sentir de los socios.

Entes gubernamentales, financieros y regulatorios:

Nuestra cultura y política empresarial se fundamentan en el cumplimiento oportuno y responsable de los requerimientos de los organismos de vigilancia, lo que nos permite evitar sanciones, mantener una excelente reputación y asegurar la sostenibilidad de la compañía.

Durante 2025 no se reciben sanciones de ninguna índole, asegurando respuestas oportunas y consistentes con los requerimientos solicitados.

Medio ambiente:

Durante 2025 se evidenció un compromiso sólido y resultados tangibles frente a la gestión de la compañía en consumo de recursos, superando las expectativas de esta parte interesada y demostrando un avance significativo hacia la sostenibilidad. El

fortalecimiento de los programas de gestión, la construcción de infraestructura clave, la reducción sustancial en el consumo de recursos, reflejan una estrategia integral y efectiva. Estos logros no solo minimizan nuestro impacto ambiental, si no que, demuestran nuestro compromiso ambiental.

Somos una Sociedad BIC dedicada a generar valor económico, social y ambiental. Priorizamos el bienestar de nuestros trabajadores, contribuimos a la equidad del país y trabajamos activamente en la conservación del medio ambiente.

Asuntos materiales [GRI 3-1] [GRI 3-2]

Para el presente informe de sostenibilidad, ACERARQ S.A.S. BIC se encuentra en la etapa de transición hacia la implementación formal de un análisis de materialidad completo, alineado con los estándares GRI. En el presente período de reporte, se ha realizado un levantamiento exhaustivo de asuntos o factores mínimos críticos relevantes para nuestros grupos de interés y nuestra operación. Estos asuntos están siendo analizados y priorizados para definir los temas materiales que guiarán la próxima etapa de nuestro informe de sostenibilidad. De este modo, se establecen a continuación los asuntos materiales más significativos, acorde con la prioridad encontrada posterior al análisis; los cuales se encuentran alineados con 8 de los 17 ODS (2, 3, 7, 8, 9, 12, 13 y 16) y de este modo, promovemos un aporte al cumplimiento de ellos:

- Gobierno corporativo y ética empresarial (ODS 16)
- Cumplimiento legal (ODS 16)
- Gestión integral de residuos (ODS 8, ODS 12)
- Gestión y cumplimiento ambiental (ODS 7, ODS 8, ODS 12, ODS 13)
- Gestión de la energía y cambio climático (ODS 7, ODS 12, ODS 13)
- Gestión del agua (ODS 12)
- Condiciones de trabajo seguras y saludables (ODS 3 y ODS 8)
- Compromiso social (ODS 2 y ODS 3)
- Bienestar laboral (ODS 3, ODS 8)
- Satisfacción del cliente (ODS 8 y ODS 12)
- Potencial las competencias del talento humano (ODS 8)

Es nuestro compromiso continuar con el fortalecimiento de nuestros enfoques hacia un gran aporte de los ODS buscando siempre impulsar los desafíos sociales, ambientales y económicos actuales con una visión de futuro.

4.PRÁCTICAS SOCIALES

La sostenibilidad social es vital en la construcción y desarrollo de las actividades de ACERARQ S.A.S. BIC. Para nosotros no es importante un crecimiento económico y desarrollo empresarial sino el impulso y crecimiento de toda nuestra comunidad laboral.

Por tal motivo, reconocemos que el éxito de nuestra actividad económica no se mide solamente en una utilidad económica para la empresa sino en el crecimiento profesional e integral de todos nuestros colaboradores.

Potenciar las competencias del talento humano [GRI 3-3]

Promover espacios de capacitación y crecimiento integral de todo el personal, fomentando la motivación y el liderazgo, para la gestión de los cargos en todos los niveles de la organización; buscando ambientes laborales con un alto impacto en el bienestar y la eficiencia.

[GRI 2-7]

Empleados totales: 20 colaboradores.

Área administrativa: 40% mujeres, 60% hombres.

Área operativa: 100% hombres.

Empresa dirigida y representada por una profesional mujer. Cargos directivos 80% ocupados por mujeres.

[GRI 401-1]

En ACERARQ S.A.S. BIC destacamos la estabilidad de nuestro talento humano por cuanto más de 75% de nuestros colaboradores cuentan con una trayectoria mayor a 5 años en la organización. Este índice de permanencia y baja rotabilidad del personal refleja un ambiente laboral positivo y oportunidades de desarrollo continuo, refleja además un excelente capital de conocimiento y experiencia que se comparte continuamente entre todo el personal.

Mayor a 20 años: 8 colaboradores.

Entre 5 y 20 años: 7 colaboradores.

Menor a 5 años: 5 colaboradores.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

[GRI 404-1]

En ACERARQ S.A.S. BIC creemos firmemente que invertir en el crecimiento de nuestros colaboradores fortalece su motivación, enriquece nuestro capital humano y contribuye de manera significativa a la consecución de nuestros objetivos estratégicos a largo plazo, consolidando un equipo sólido y comprometido con el futuro sostenible de la empresa.

Fieles a nuestro compromiso con el crecimiento integral de nuestros colaboradores, promovemos activamente espacios dedicados al desarrollo de competencias

profesionales, personales y del ser. Para ello, durante el 2025 se realizaron 80 capacitaciones, sumando un total de 160 horas de formación.

De igual forma, desde ACERARQ S.A.S. BIC fomentamos e impulsamos el crecimiento profesional de nuestros colaboradores compartiendo constantemente convocatorias de formación educativa y permitiendo horarios flexibles para que los colaboradores decidan continuar con su formación académica y profesional.

PROMOCIÓN DEL PERSONAL

[GRI 404-2]

Reafirmando el compromiso de ACERARQ S.A.S. BIC con el crecimiento y promoción del personal, podemos destacar que durante el período evaluado se ejecutaron actividades de entrenamiento, capacitación y calificación de tres colaboradores que tuvieron el interés de realizar actividades de soldadura teniendo en cuenta la actividad principal de la compañía. Estas actividades nos reafirman el compromiso y potencial de nuestros colaboradores en aportar no solo a su crecimiento profesional sino corporativo como un equipo completo.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

[GRI 404-3]

ACERARQ S.A.S BIC está comprometida con el seguimiento en el desempeño de sus colaboradores con el fin de identificar oportunidades de mejora y mantener su creencia de que a través de la mejora continua la empresa puede seguir creciendo. Es por esto que todos los empleados alcanzaron resultados satisfactorios en la evaluación de desempeño realizada por la gerencia, obteniendo un promedio superior a 90%. Estos resultados nos reafirman el compromiso de la empresa y gerencia en el desempeño de todos sus colaboradores y nos llena de orgullo y confirman que las estrategias que se están trabajando están dando buenos resultados.

BONIFICACIONES

Como iniciativa de la empresa ACERARQ S.A.S. BIC y la gerencia se promueven iniciativas de bonificación económica para todos los colaboradores como una forma de responder al esfuerzo, dedicación, desempeño y buen trabajo de estos durante la ejecución de los proyectos que en ese periodo la empresa ha tenido activos.

CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS Y SALUDABLES

[GRI 303-3]

Gestionar efectivamente los peligros y riesgos, proporcionando ambientes de trabajo seguros y saludables, para la prevención de lesiones y deterioro de la salud al personal.

En ACERARQ S.A.S. BIC estamos comprometidos con la gestión efectiva de los peligros y riesgos que se desprendan de la actividad principal de la empresa, siempre buscando condiciones seguras y saludables para nuestros colaboradores para prevenir y mitigar la ocurrencia de peligros y riesgos.

[GRI 403-1]

A través de un enfoque de mejora continua, como principio fundamental de ACERARQ S.A.S. BIC, implementamos estrategias de prevención, control y monitoreo de riesgos laborales, alineadas con los estándares ISO 45001:2018 y las normativas legales vigentes. Fomentamos la participación activa de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura de seguridad basada en la identificación temprana de peligros y la adopción de prácticas seguras. Nuestro compromiso es consolidar un entorno laboral que proteja la integridad de las personas, impulse la productividad y contribuya a la sostenibilidad de la organización.

ESTRATEGIAS Y ACCIONES PREVENTIVAS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el periodo evaluado, ACERARQ S.A.S. BIC, ha fortalecido su compromiso con la seguridad y salud en el trabajo a través de estrategias que involucra, no solo la operación de la empresa, sino lo administrativo de la misma.

[GRI 403-2]

Con ayuda del Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo se realizan inspecciones mensuales de condiciones seguras y de entorno en área operativo y en área administrativa buscando que existan todas las condiciones seguras y saludables para todos los colaboradores. También identificando posibles acciones inseguras que puedan generar riesgos y peligros en la compañía.

Como parte de este esfuerzo, el fortalecimiento del control operacional ha sido clave para optimizar la capacidad de prevención y respuesta ante riesgos, reduciendo la exposición a condiciones inseguras y asegurando la aplicación efectiva de medidas de control en cada proceso.

También trabajamos activamente con el personal, asegurando el cumplimiento riguroso de los requisitos de seguridad y salud en el trabajo dentro de nuestras instalaciones, incluso durante tareas de alto riesgo como trabajos en alturas, espacios confinados y actividades de alto riesgo.

PLAN DE EMERGENCIAS

ACERARQ S.A.S. BIC cuenta con un plan de emergencia actualizado a las actividades principales de la compañía, el cual involucra de forma integral el área operativa y administrativa de esta, se tienen identificados los peligros y riesgos a los que pueden

estar expuestos y además, hemos participado activamente de simulacros distritales y nacionales de evacuación.

[GRI 403-5]

FORMACIÓN Y DESARROLLO

Durante el 2025 se cumplió con el 100% de las capacitaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo y de fortalecimiento de competencias clave para la actividad de la empresa, lo que nos posiciona como una empresa certificada y comprometida con la salud y seguridad integral de todos sus colaboradores.

[GRI 406-3]

En ACERARQ S.A.S. BIC nos importa la salud de nuestros trabajadores por lo que continuamos con la implementación de nuestra política de prevención y control de alcoholismo, tabaquismo y farmacodependencia de forma eficiente, no obstante, no solo implementamos la política sino propendemos por profundizar en la sensibilización frente a los riesgos frente al consumo de sustancias nocivas para el cuerpo humano.

En 2025 logramos una implementación de 100% de la batería de riesgo psicosocial con el apoyo de todos nuestros colaboradores y de personal de la ARL, encontrando un riesgo bajo para factores intralaborales, lo cual refleja un entorno del trabajo estable que impacta directamente en la calidad de vida de trabajadores.

DERECHOS HUMANOS

[GRI 3-3]

Velar por el respeto y la promoción del cumplimiento de los derechos humanos de los empleados y demás grupos de interés, incluyendo la cadena de suministro, mediante la implementación de políticas, buenas prácticas, generación de alianzas y sistemas de gestión para evitar posibles violaciones de estos.

CONDICIONES DE EMPLEO EQUITATIVAS Y PROTECCIÓN DE DERECHOS LABORALES

[GRI 401-2]

Estamos comprometidos con generar para nuestros colaboradores unos pagos justos y competitivos en relación con el mercado, resaltando el cumplimiento estricto en el pago de remuneraciones y prestaciones de ley. En ACERARQ S.A.S. BIC aseguramos el respeto de los tiempos de descanso, que fueron acordados con todo el personal y la gestión de horas extras en conformidad con la normativa del Ministerio de Trabajo, velando por los derechos de nuestros empleados. Durante 2025, no se presentaron demandas por incumplimiento de nuestras obligaciones laborales.

Adicionalmente, disponemos de canales de comunicación accesibles para que los empleados expresen sus inconformidades o denuncias, las cuales también pueden ser anónimas. En el mismo periodo, el Comité de Convivencia Laboral (CCL) no recibió casos de acoso laboral y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) no evidenció situaciones que pudieran afectar los derechos humanos de los empleados.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

[GRI 3-3]

Adoptar medidas que permitan potenciar y promover la diversidad y la inclusión social, sí como asegurar la igualdad de oportunidades, la reducción de brechas salariales y la compensación justa en todos los niveles de la organización.

[GRI 405-1]

Si bien la actividad principal de nuestra compañía no nos permite generar una equidad de género del área operativa donde se encuentra el mayor número de empleados de la empresa, ACERARQ S.A.S. BIC está representada y gerenciada por una mujer ingeniera colombiana y dentro de los cargos directivos de la empresa el 75% de estos están ocupados por mujeres fortaleciendo de esta manera la diversidad de perspectivas en la toma de decisiones.

5. PRÁCTICAS AMBIENTALES

En ACERARQ S.A.S. BIC estamos comprometidos con el impacto que genera nuestra operación con el medio ambiente, minimizando los impactos negativos de nuestras operaciones y contribuyendo a la preservación de los recursos naturales para futuras generaciones.

GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS

[GRI 3-3]

Gestionar eficientemente los recursos a lo largo de todo su ciclo de vida, promoviendo el uso de materias primas amigables con el medio ambiente y el aprovechamiento de materiales recuperables, a través de convenios con gestores ambientales.

[GRI 306-3]

En ACERARQ S.A.S. BIC, la gestión de residuos es un tema prioritario. Reconocemos la necesidad de minimizar nuestro impacto ambiental y maximizar la valorización de los residuos a través de una gestión responsable. Nuestro alcance abarca la totalidad de los residuos generados, incluyendo peligrosos y no peligrosos, en nuestras operaciones, buscando siempre reducir el impacto negativo y fomentar la economía circular, manejo y disposición de residuos, y para prevenir la contaminación.

Para esto nos unimos con aliados estratégicos para la disposición responsable de los residuos con el fin de que nuestros residuos tengan una disposición adecuada y certificada. Por esta razón, durante el periodo analizado, se dispuso una cantidad de 1562 kg de sólidos contaminados y lodos de hidrocarburos y 107 litros de aguas aceitosas.

GESTIÓN DE ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

[GRI 3-3]

Promover el consumo responsable de la energía en todos los procesos, la inclusión de equipos ecoeficientes, la generación de energía limpia, la gestión de emisiones de gases efecto invernadero y la generación de estrategias de eficiencia energética.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Para ACERARQ S.A.S. BIC, la gestión de la energía es fundamental para la estrategia de sostenibilidad de la empresa. Durante el periodo evaluado se ha hecho seguimiento a las diversas estrategias e indicadores de consumo de energía para evaluar su cumplimiento.

INDICADORES DE LA GESTIÓN DE LA ENERGÍA

[GRI 302-1] [GRI 302-3] [GRI 302-4]

Para el año 2025 y específicamente para la gestión de energía para ACERARQ S.A.S. BIC se cuentan con dos indicadores de gestión, los cuales corresponden a seguimiento y cumplimiento de las actividades programadas y el consumo de energía comparado con la cantidad de producción del periodo. Para el periodo evaluado se cumplió con las actividades programadas y los indicadores y resultados de consumo estuvieron dentro de los rangos sobresalientes.

CONSUMO DE LA ENERGÍA

[GRI 302-1] [GRI 302-4]

Para el año 2025 la empresa tuvo un consumo de energía promedio de 4444 kWh que corresponde a un consumo normal para la empresa, realizando algunas salvedades por falta de producción en algunos meses del año. Este consumo comparado con el año 2024 tuvo un incremento resultante de una mayor ejecución en la producción de la planta.

CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA POR KILOGRAMO CONSUMIDO

[GRI 302-3]

Reportamos una intensidad energética de 266 kWh por tonelada producida para el año 2025, un ligero aumento respecto al valor de 244 kWh/ton registrado en 2024. Esta

métrica representa nuestro punto de partida para intensificar nuestros esfuerzos en la gestión energética, la inversión en equipos más eficientes, la capacitación del personal en prácticas de ahorro energético. Este indicador nos proporciona una base sólida para medir el progreso de nuestras futuras iniciativas de eficiencia energética y nuestro compromiso con la reducción de nuestra huella ambiental.

GESTIÓN DEL AGUA

[GRI 3-3]

Promover el consumo responsable del agua en todos los procesos y gestionar el tratamiento y disposición de las aguas residuales no domésticas.

USO EFICIENTE Y CONTROL DE EFLUENTES DE AGUA

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-5]

Reconocemos la importancia del agua como un recurso compartido y esencial para el entorno donde operamos. Nuestra interacción con el agua se gestiona de manera responsable, considerando las necesidades de las partes interesadas y la sostenibilidad a largo plazo.

El consumo de agua en nuestras instalaciones durante 2025 fue de 23 m3, se logró la reducción de 2 m3 en el consumo de agua, en comparación con el año 2024. Adicionalmente, se cumplió con el indicador de consumo de agua por persona o colaborador de la empresa, lo que nos reafirma nuestro compromiso con las actividades y estrategias en pro del consumo responsable del agua.

GESTIÓN Y CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

[GRI 3-3]

Gestionar los aspectos e impactos de nuestra actividad, promoviendo la participación de la organización, para evitar la contaminación del medio ambiente y el cuidado de los recursos naturales; asegurando el cumplimiento legal.

La gestión proactiva de nuestros aspectos e impactos ambientales significativos es un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad. Reconocemos nuestra responsabilidad de evitar la contaminación, proteger los recursos naturales y asegurar un cumplimiento legal ejemplar en todas nuestras operaciones.

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

[GRI 3-3]

Transformar empresas mediante el acompañamiento integral a través de una asesoría técnica, servicio cálido y personal calificado, cumpliendo estándares de calidad e inocuidad, bajo la premisa de ser "socios estratégicos en toda la cadena productiva de nuestros clientes".

Durante el año 2025 nos esforzamos por entregar y ofrecer servicios y productos de calidad. Esto se ve reflejado en el cumplimiento de nuestro indicador de satisfacción del cliente cumpliendo

con la meta de superar el 80% de satisfacción en los proyectos ejecutados en ese año. Nuestro compromiso será continuar manteniendo este cumplimiento y este indicador será nuestro punto de partida para cada año entregar un mejor cumplimiento.

CUMPLIMIENTO LEGAL

[GRI 3-3]

Asegurar la continuidad de las operaciones a través del cumplimiento de los requisitos legales aplicables para la operación de la empresa, así como los estándares internacionales voluntarios adoptados en la organización.

[GRI 2-27]

La responsabilidad y el cumplimiento normativo son pilares fundamentales en nuestra operación. Comprendemos que la sostenibilidad de nuestro negocio depende de una gestión transparente y alineada con los requisitos legales aplicables a las actividades que desarrollamos como empresa, así como con los estándares internacionales voluntarios que hemos adoptado para fortalecer nuestras operaciones.

Durante 2025, no se presentaron sanciones por incumplimiento de leyes o regulaciones. Este resultado refleja la eficacia de nuestro enfoque preventivo y el compromiso transversal con la legalidad en todos los niveles de la organización.

Contamos con una Matriz de Requisitos Legales, que permite monitorear de forma estructurada el cumplimiento normativo en nuestras áreas clave.

Nuestra cultura de cumplimiento se refuerza a través de auditorías internas y externas, capacitaciones periódicas y una coordinación estrecha entre los equipos de calidad, legal, SST y regulatorio. En 2025, logramos un 100% de cumplimiento en auditorías regulatorias, consolidando una gestión legal confiable y alineada con estándares internacionales.

Guiamos nuestro camino con integridad, cumpliendo con las normativas vigentes y generando confianza en nuestros grupos de interés. Así garantizamos la sostenibilidad del negocio, el bienestar de nuestra gente y el respeto por el entorno que compartimos.

6. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

COMPROMISO SOCIAL

[GRI 3-3]

Impactar positivamente a las comunidades, mediante la ejecución de actividades e inclusión laboral, para el desarrollo de comunidades locales a partir de nuestra ejecución en obra.

[GRI 413-1]

Para 2025, la empresa ha consolidado una gestión sólida en cuanto a trabajo con las comunidades, esta gestión ha sido, además participativa en las zonas de influencia de nuestros proyectos. La gestión ha estado fundamentada en el respeto y el desarrollo mutuo con las comunidades. Este compromiso se materializa a través de dos ejes fundamentales: por un lado,

la priorización de la contratación de mano de obra local (calificada y no calificada), una estrategia que dinamiza las economías regionales y genera oportunidades de empleo digno para los habitantes del territorio. Por el otro, se mantiene un trabajo continuo, articulado y transparente con las juntas de acción comunal, lo que permite canalizar el diálogo social, identificar las necesidades reales de la población y coformular proyectos de inversión comunitaria que garanticen la sostenibilidad de las operaciones y dejen una huella positiva en el territorio. Esta huella positiva también se ve impactada por la inversión en bienes y servicios locales durante la ejecución de los proyectos, lo que dinamiza la economía local de las comunidades que presten este tipo de servicios.

7. ESTADOS FINANCIEROS

De acuerdo con la solicitud de información financiera por el año 2025, nos permitimos declarar que:

Los estados financieros de ACERARQ S.A.S. BIC, identificada con NIT 900120220-3 con corte contable al 31 de diciembre de 2025, se han verificado previamente las afirmaciones contenidas en ellos conforme al reglamento y que los mismos se han tomado fielmente de los libros, tal como lo dispone el artículo 37 Ley 222/1995.

Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados, de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) tal como han sido adoptados en Colombia y sus correspondientes interpretaciones (CINIIF) emitidas por la International Accounting Standards Board (IASB).



ACERARQ S.A.S BIC
NIT 900.120.220 - 3
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
(Cifras expresadas en miles de Pesos Colombianos)



Al 31 de Diciembre de

ACTIVO	NOTA	2025	2024
ACTIVO CORRIENTE			
Efectivo y equivalentes al efectivo	3	261.087	216.178
Cuentas comerciales y otras cuentas por cobrar	4	4.660.095	3.852.219
Inventarios - Contratos en Ejecucion	5	-	133.959
Activos por impuestos corrientes	6	658.660	482.206
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		5.579.842	4.684.562
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO			
Propiedades planta y equipo	7	2.828.950	2.879.086
Activo por impuesto Diferido	8	96.169	96.169
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		2.925.119	2.975.255
TOTAL DEL ACTIVO		8.504.961	7.659.817
PASIVO Y PATRIMONIO			
PASIVO CORRIENTE			
Obligaciones financieras	9	658.928	762.011
Cuentas comerciales y otras cuentas por pagar	10	1.842.740	410.298
Pasivos por impuestos corrientes	11	686.270	506.791
Beneficios a empleados	12	98.412	85.996
Otros pasivos no financieros	13	108.786	486.151
TOTAL PASIVO CORRIENTE		3.395.136	2.251.247
PASIVO A LARGO PLAZO			
Obligaciones financieras	14	588.677	809.928
Otros pasivos no financieros	15	382.212	710.758
Pasivo por Impuesto Diferido	16	326.984	326.984
TOTAL PASIVO A LARGO PLAZO		1.297.873	1.847.670
TOTAL DEL PASIVO		4.693.009	4.098.917





ACERARQ S.A.S BIC
NIT 900.120.220 - 3
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
(Cifras expresadas en miles de Pesos Colombianos)



Al 31 de Diciembre de

2024

2024

PATRIMONIO

Capital Social	400.000	400.000
Prima en colacion de acciones	192.478	192.478
Reserva Legal	206.150	176.539
Resultados de Ejercicios Anteriores	1.178.709	912.216
Ganancias Acumuladas (NIIF)	1.583.564	1.583.564
Resultados del Ejercicio	251.051	296.103
TOTAL PATRIMONIO	3.811.952	3.560.900
TOTAL DEL PASIVO Y PATRIMONIO	8.504.961	7.659.817

Las revelaciones (Notas) adjuntas son parte integral de los Estados Financieros

MARGARITA MARIA VILLA GÓMEZ
Representante Legal
(Ver certificacion adjunta)

ELIZABETH GARZÓN PIÑEROS
Contador Público
T.P. N°. 105700 - T
(Ver certificacion adjunta)

MARIO ERNESTO GÓMEZ MELO
Revisor Fiscal
T.P. No 37890 - T
(Ver Opinion adjunta)



ACERARQ S.A.S.
NIT.: 900.120.220 - 3
ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL DEL PERIODO
(Cifras expresadas en miles de Pesos Colombianos)



Año terminado el 31 de Diciembre de

	NOTA	2025	2024
Ingresos de actividades ordinarias	17	8.325.342	7.770.548
Costo de ventas	18	4.305.458	4.477.181
GANANCIA BRUTA EN VENTAS		4.019.884	3.293.367
Gastos de administración	19	2.741.730	2.287.976
RESULTADO OPERACIONAL		1.278.154	1.005.391
Otros ingresos	20	5.913	607
Otros gastos	21	717.377	458.241
GANANCIA (PÉRDIDA), ANTES DE IMPUESTOS		566.690	547.757
Provisión Impuesto de Renta		315.639	251.654
RESULTADO DEL EJERCICIO		251.051	296.103
OTRO RESULTADO INTEGRAL (ORI)		0	0
TOTAL OTRO RESULTADO INTEGRAL (ORI)		0	0
TOTAL RESULTADO INTEGRAL DEL EJERCICIO		251.051	296.103

Las revelaciones (Notas) adjuntas son parte integral de los Estados Financieros

MARGARITA MARIA VILLA GÓMEZ
Representante Legal
(Ver certificacion adjunta)

ELIZABETH GARZÓN PIÑEROS
Contador Público
T.P. N°. 105700 -T
(Ver certificacion adjunta)

MARIO ERNESTO GÓMEZ MELO
Revisor Fiscal
T.P. No 37890 - T
(Ver Opinion adjunta)

8.TABLA GRI

Estándar GRI	Índice	Contenidos
GRI 2-1	Detalles organizacionales	Somos una empresa BIC
GRI 2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Perfil del reporte
GRI 2-3	Período, frecuencia y punto de contacto del informe	Perfil del reporte
GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Presencia nacional e internacional y composición de las ventas
GRI 2-7	Empleados	Potenciar las competencias del talento humano
GRI 2-9	Gobernanza estructura y composición	Gobierno corporativo
GRI 2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobierno corporativo
GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta de la gerencia
GRI 2-23	Compromisos y políticas	Gobierno corporativo
GRI 2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cumplimiento legal
GRI 2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Relación con los grupos de interés
GRI 3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Asuntos materiales
GRI 3-2	Lista de temas materiales	Asuntos materiales
GRI 3-3	Gestión de los temas materiales	Descripción de asuntos materiales
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Gestión de energía y cambio climático
GRI 302-3	Intensidad energética	Gestión de la energía
GRI 302-4	Reducción del consumo energético	Gestión de energía y cambio climático
GRI 303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión del agua
GRI 303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Gestión del agua
GRI 303-3	Extracción de agua	Gestión del agua
GRI 303-5	Consumo de agua	Gestión del agua
GRI 306-3	Residuos generados	Gestión de residuos

GRI 401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación del personal	Potenciar las competencias del talento humano
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporal	Potenciar las competencias del talento humano
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Condiciones de trabajo seguras y saludables
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e identificación de incidentes	Participación en la identificación y gestión de riesgos
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Formación y desarrollo
GRI 404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Promoción del personal
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Evaluación de desempeño
GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Diversidad e inclusión
GRI 406-3	No discriminación	Diversidad e inclusión
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Compromiso social